

A) Beosztás:	FB-Elnök	FB-tag	FB-tag
B) Személyi havi bruttó megbízási díj (Ft/hó):	80 000 Ft	70 000 Ft	70 000 Ft
C) Megbízási díjon kívüli juttatások:	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>	<i>0 Ft</i>
D) Jogviszony megszűnése esetén járó juttatások:			
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0	0	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0	0	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0	0	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0	0	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0	0	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó neve:	Kemény Judit	dr. Barna Péter	dr. Székely András
G) A jogviszony kezdete a Társaságnál:	2012.03.09	2007.07.01	2009.09.26

A) Beosztás:	VPE Kft. Ügyvezető, Szabályozási és Díjképzési Osztály osztályvezető
B) Személyi havi bruttó megbízási díj (Ft/hó):	1 193 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>411 585 Ft</i>
A nettó havi kifizetés*	781 415 Ft
C) Megbízási díjon kívüli juttatások:	0 Ft
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Jogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. Szerinti
- Felmondási idő mértéke (hónap)	Mt. Szerinti
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó neve:	Németh Réka
G) A jogviszony kezdete a Társaságnál:	2004.05.01

A) Beosztás:	VPE Kft. Cégvezető, Pályahálózat - kapacitás Gazdálkodási Osztály osztályvezető
B) Személyi havi bruttó alaphér (Ft/hó):	750 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>238 750 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	511 250 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alaphér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	2
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,5
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Pósalaki László
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2006.11.01

A) Beosztás:	VPE Kft. Társasági Szolgáltatás Osztály osztályvezető
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	650 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>224 250 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	425 750 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	2
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,67
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Tálasné Balla Klára
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2004.05.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS- menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	570 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>196 650 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	373 350 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	2
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,5
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Szabó Ágnes Mária
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.04.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS- menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	430 000 Ft
havi pótlék átalány	95 125 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>161 168 Ft</i>
A munkavállalóknak történő nettó havi kifizetés*	363 957 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>200 000 Ft</i>
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,16
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Bodrogi Barnabás
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.08.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS-menedzser
B) Személyi havi bruttó alaplábér (Ft/hó):	430 000 Ft
havi pótlék átalány	95 125 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	161 168 Ft
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	363 957 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alaplábér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,16
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Rófi Ákos
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.07.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS-menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	430 000 Ft
havi pótlék átalány	95 125 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	181 168 Ft
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	343 957 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,16
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Sipos Tamás
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.07.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS-menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	430 000 Ft
havi pótlék átalány	95 125 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>181 168 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	343 957 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	200 000 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,16
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Szalai Jácint
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.07.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS- menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	430 000 Ft
havi pótlék átalány	95 125 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>171 168 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	353 957 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>200 000 Ft</i>
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1,16
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Valkó Csaba
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.08.01

A) Beosztás:	VPE Kft. OSS- menedzser
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	430 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>148 350 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	281 650 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>200 000 Ft</i>
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap) 2013-ban	0
- Felmondási idő mértéke (hónap) 2013-ban	1
- Közös megegyezés esetén járó juttatások 2013-ban	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Bundik József
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2013.06.15